

Vegallarm
Sistemi di sicurezza

Bilancio di Sostenibilità

2025



Indice

Sezione	Pagina
Lettera agli stakeholder	3
Presentazione dell'azienda	4
L'identità aziendale	5
Transizione verso un'economia sostenibile	6
Certificazioni	7
Ambiente	8
Biodiversità	9
La nostra forza lavoro	10
Salute e sicurezza	10
Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	11
Il nostro impatto positivo sulla comunità locale	12
Condotta dell'azienda	13
Nota metodologica	13
Indice di Interoperabilità	14

Lettera agli stakeholder

Carissimi Stakeholder,

è con grande piacere che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Vegallarm S.r.l., un documento che segna un passaggio importante nel nostro percorso di trasparenza e responsabilità verso il territorio in cui operiamo. La nostra azienda, con sede a Castel Mella (BS), è attiva nel settore della sicurezza, occupandosi di sistemi di sorveglianza, antincendio e controllo accessi per clienti privati, imprese ed enti pubblici, seguendo l'intera filiera: dalla progettazione degli impianti fino alla manutenzione continuativa.

Nata nel 1981 a Brescia, Vegallarm ha attraversato oltre quarant'anni di crescita continua, fino a diventare oggi una realtà strutturata di 10 dipendenti, riconosciuta per affidabilità e competenza tecnica. La certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 e l'abilitazione antincendio "Lettera G", rilasciata dalla Camera di Commercio, testimoniano un impegno concreto verso standard elevati, raggiunti da poche realtà di dimensioni comparabili nel nostro settore.

La decisione di redigere questo primo bilancio nasce dalla convinzione che la sostenibilità sia un elemento sempre più centrale per fare impresa e per guardare al futuro con responsabilità. Attraverso questo documento intendiamo offrire una fotografia chiara e trasparente del nostro impatto ambientale, sociale e di governance, misurando per la prima volta in modo strutturato dati che raramente le piccole e medie imprese del nostro settore rendicontano.

Siamo consapevoli che si tratta di un primo passo. I dati raccolti quest'anno costituiranno la base di partenza per misurare i progressi futuri, individuare aree di miglioramento e consolidare un percorso di crescita sostenibile, in equilibrio tra sviluppo del business, benessere delle persone che lavorano con noi e attenzione all'ambiente e alla comunità locale.

Ringraziamo tutti i nostri collaboratori, clienti, fornitori e partner per la fiducia dimostrata in questi anni, e vi invitiamo a scoprire, attraverso le pagine che seguono, l'impegno quotidiano di Vegallarm verso una crescita responsabile e duratura.

Cordiali saluti,

Vegallarm S.r.l.

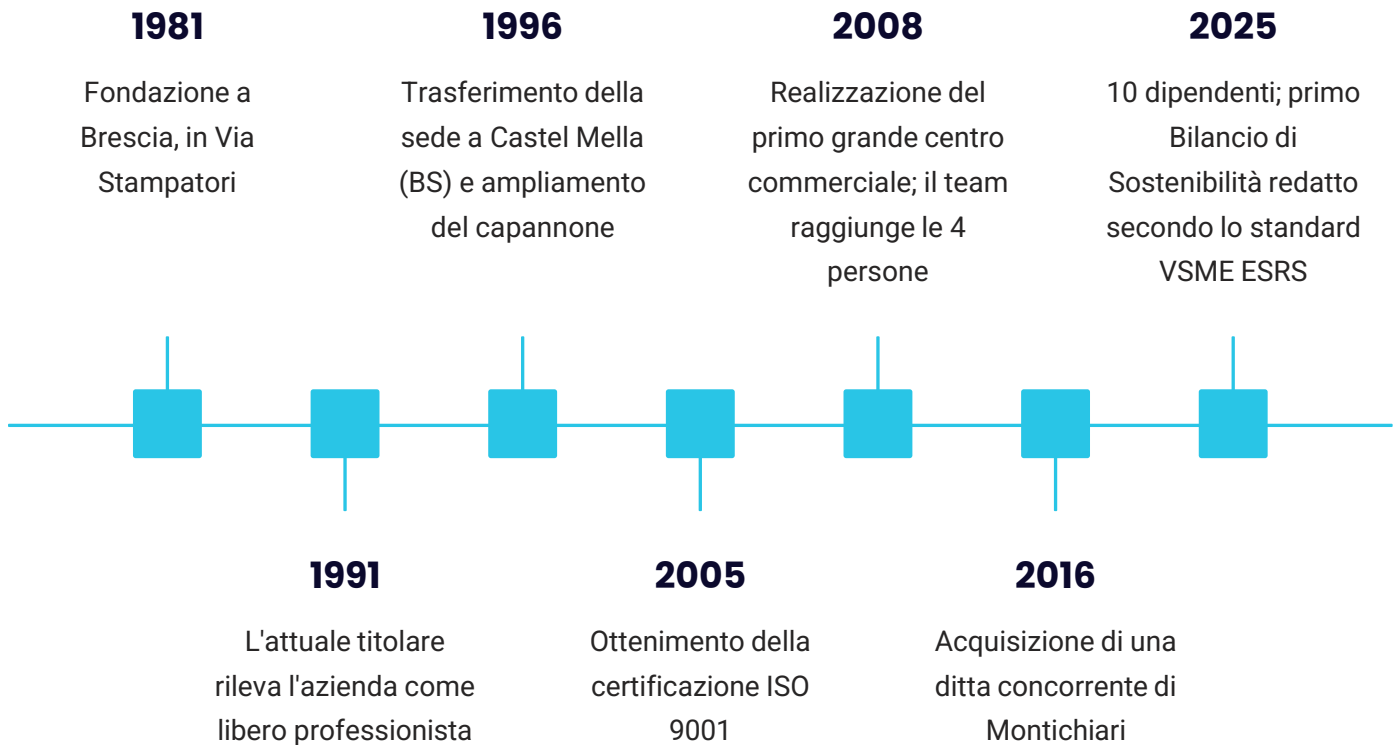
Presentazione dell'azienda

La storia

Vegallarm nasce nel 1981 a Brescia, in via Stampatori. Nel 1991 l'attuale titolare rileva l'azienda come libero professionista, proseguendo poi in autonomia come unico titolare a partire dal 2003. Nel 1996 la sede si trasferisce a Castel Mella (BS) per consentire l'ampliamento del capannone, dei mezzi e dei volumi di lavoro.

La crescita è stata progressiva: nel 2008 il team aveva raggiunto le 4 persone, per poi espandersi fino agli attuali 10 dipendenti. Il 2005 segna un passaggio importante, con l'ottenimento della certificazione ISO 9001, a conferma dell'impegno verso la qualità. Nel 2008 viene realizzato il primo grande centro commerciale, un salto di scala che avvia l'azienda verso commesse sempre più grandi e strutturate. Nel 2016 Vegallarm acquisisce una ditta concorrente di Montichiari, ampliando così la propria presenza territoriale e la capacità operativa.

Oggi Vegallarm opera in tre aree principali — sorveglianza, antincendio e controllo accessi — coprendo l'intera filiera: dalla progettazione all'installazione, fino alla manutenzione continuativa. Il 2025 è l'anno del primo Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo lo standard VSME ESRS.



L'identità aziendale



Antifurto & Controllo Accessi

Progettazione, installazione e manutenzione di sistemi antifurto e controllo accessi per privati, imprese ed enti pubblici.



Videosorveglianza Professionale

Sistemi di sorveglianza avanzati con assistenza garantita 24/7 e manutenzione continuativa in abbonamento.



Impianti Antincendio

Progettazione, installazione e certificazione diretta degli impianti antincendio grazie all'abilitazione "Lettera G".





Transizione verso un'economia sostenibile

1

Il percorso di rendicontazione

La scelta di intraprendere un percorso di rendicontazione di sostenibilità nasce dalla convinzione che la sostenibilità delle imprese sia un elemento sempre più rilevante per competere, cogliere nuove opportunità ed essere pronti alle sfide future del mercato.

2

L'idea del fotovoltaico e il rinnovo della mobilità

Non essendo un'azienda di produzione, l'impatto ambientale diretto di Vegallarm è limitato principalmente agli spostamenti dei tecnici sul territorio e ai consumi elettrici della sede. Su questo fronte, l'azienda sta valutando l'installazione di un impianto fotovoltaico sopra il capannone di Castel Mella e un rinnovo progressivo del parco auto — oggi composto da 8 veicoli con standard Euro 5 — verso motorizzazioni Euro 6, ibride o elettriche, con eventuale installazione di colonnine di ricarica in sede.

3

La filiera produttiva

Sul fronte della filiera, Vegallarm si affida esclusivamente a fornitori italiani, con cui costruisce rapporti stabili e duraturi nel tempo. Il criterio principale di selezione è la garanzia sui ricambi della componentistica, di almeno 7-10 anni, requisito fondamentale per assicurare assistenza e manutenzione ai clienti nel lungo periodo; ai fornitori viene inoltre richiesta la marcatura CE e la conformità alla normativa di riferimento.

4

Continuità aziendale

Guardando ai prossimi 5-10 anni, Vegallarm punta a garantire continuità e solidità aziendale, con una crescita del fatturato e del volume di progetti orientata a clienti sempre più grandi e strutturati, sviluppando ulteriormente le aree della videosorveglianza e dell'antincendio.



Certificazioni

UNI EN ISO 9001:2015 — Qualità

Ottenuta nel 2005. Certificazione poco diffusa tra le PMI con meno di 50 addetti, a conferma di un sistema di gestione della qualità strutturato.

Abilitazione antincendio "Lettera G"

Rilasciata dalla Camera di Commercio. Consente a Vegallarm non solo di installare ma di certificare direttamente gli impianti antincendio: una qualifica selettiva, che richiede anni di esperienza documentata e distingue Vegallarm dalla maggior parte dei competitor.

Marcatura CE

Ogni impianto installato è certificato CE e configurato sulle esigenze specifiche del cliente.

Tecnici Manutentori Qualificati

I nostri tecnici hanno ottenuto l'attestato di Tecnico Manutentore Qualificato rilasciato dal Corpo Vigili del Fuoco ai sensi del D.M. 1° settembre 2021 obbligatorio per poter eseguire la manutenzione degli impianti IRAI e EVAC.

Ambiente

Energia ed emissioni

Non essendo Vegallarm un'azienda di produzione, la principale fonte di emissioni dirette è rappresentata dalla flotta aziendale: 8 veicoli con standard Euro 5, alimentati a diesel, benzina, GPL e metano. Nel 2025 le emissioni Scope 1, generate dalla flotta, ammontano a circa 38,4 tonnellate di CO₂ equivalente. A queste si aggiungono circa 1,7 tonnellate di CO₂ equivalente di emissioni Scope 2, derivanti dal consumo di elettricità in sede, per un totale di circa 40,1 tonnellate di CO₂ equivalente.

38,4

ton CO₂eq
Emissioni Scope 1

1,7

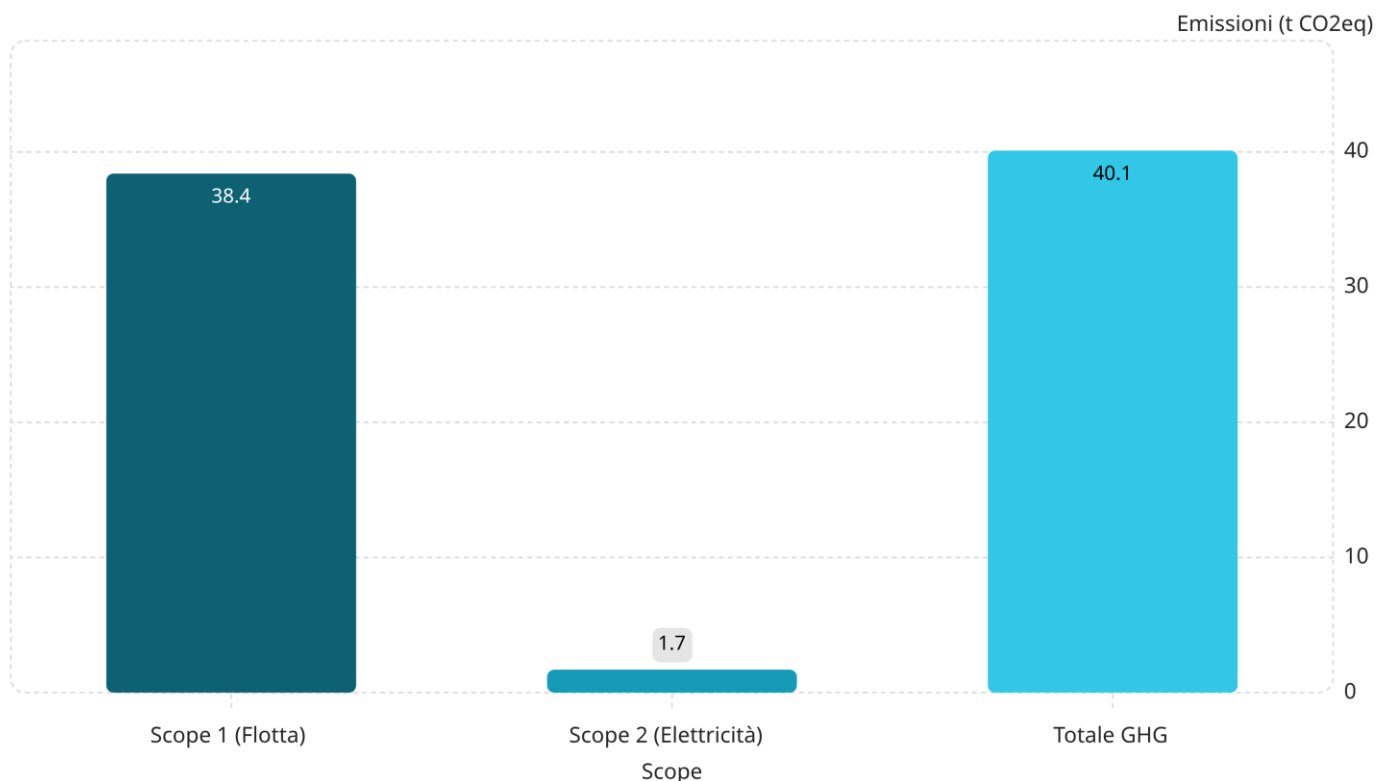
ton di CO₂eq
Emissioni Scope 2

27,4

ton di CO₂eq/€M
Intensità Carbonica

L'intensità carbonica, calcolata rapportando le emissioni totali al fatturato, si attesta a circa 27,4 tonnellate di CO₂ equivalente per milione di euro: un valore inferiore di circa l'81% rispetto alla media di settore ISPRA 2023 (140,9 t CO₂/M€), pur considerando che si tratta di un primo dato di riferimento e che la maggior parte delle PMI del settore non effettua ancora una misurazione strutturata delle proprie emissioni, in particolare di quelle di Scope 2.

Il consumo di elettricità della sede è stato pari a 7.300 kWh nel 2025, interamente prelevato dalla rete, senza produzione autonoma da fonti rinnovabili in sito.



Biodiversità



Biodiversità

La sede operativa di Castel Mella occupa una superficie complessiva di 600 m², interamente impermeabilizzata (piazze e capannone). Non essendo Vegallarm un'azienda di produzione, non si registrano impatti diretti significativi sugli ecosistemi locali, né interventi strutturali rilevanti sull'uso del suolo nel corso dell'anno. Ad oggi l'azienda non ha ancora formalizzato pratiche o politiche dedicate alla biodiversità: si tratta di un riconoscimento onesto che apre, in modo coerente con la propria dimensione e vocazione non industriale, a un concreto percorso di attenzione e miglioramento nei prossimi anni.



Risorse Idriche

Il prelievo idrico complessivo di Vegallarm nel 2025 è stato pari a 14 m³, interamente destinato a uso potabile e sanitario: l'azienda non utilizza acqua in alcun processo operativo, non effettuando lavaggi industriali di componenti o attrezzature.



Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti generati da Vegallarm — derivanti esclusivamente da attività di installazione e manutenzione di impianti, e non da processi produttivi — avviene nel pieno rispetto del D.Lgs. 152/2006. I materiali non pericolosi vengono conferiti in discarica autorizzata, mentre gli accumulatori, unica categoria di rifiuto pericoloso, seguono una filiera dedicata di smaltimento tramite azienda specializzata; Vegallarm non essendo abilitata al trasporto di materiali pericolosi si avvale di soggetti terzi autorizzati per questa attività. L'azienda è iscritta al registro RAEE per la corretta gestione dei rifiuti elettronici e al RENTRI per il tracciamento dei rifiuti. Il costo complessivo sostenuto nel 2025 per il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti è stato pari a circa € 800, a testimonianza di un investimento contenuto ma costante in compliance ambientale.



Inquinamento dell'aria, acqua e suolo

Non svolgendo attività produttiva, l'impatto di Vegallarm sull'inquinamento di aria, acqua e suolo è limitato principalmente agli spostamenti sul territorio del parco auto aziendale, composto da 8 veicoli con standard Euro 5, oggetto di rinnovo continuo. L'azienda non utilizza acqua in alcun processo operativo e non genera pertanto scarichi idrici da lavorazioni. Un elemento distintivo in questo ambito è rappresentato dall'abilitazione antincendio "Lettera G", riconosciuta dalla Camera di Commercio: una certificazione che richiede anni di esperienza e attività documentata, e che consente a Vegallarm di non limitarsi all'installazione degli impianti, ma di certificarli direttamente, garantendo al cliente la piena conformità e funzionalità dell'impianto.



La nostra forza lavoro

Al 31 dicembre 2025 Vegallarm conta 10 dipendenti, di cui 5 uomini e 3 donne assunti a tempo indeterminato, oltre a 2 apprendisti, per una presenza femminile pari al 30% dell'organico — un dato significativamente superiore alla media del settore installatori, ferma all'8,8%.

Il tasso di turnover dei dipendenti nel 2025 è stato pari allo 0%, a fronte di una media dell'industria italiana di circa il 21,9%: un segnale di forte fidelizzazione e di un clima aziendale positivo, in un settore, quello impiantistico, spesso caratterizzato da un turnover più elevato.

10

Dipendenti totali

0%

Tasso di turnover

30%

Presenza femminile

Salute e sicurezza

Il settore degli installatori di sicurezza espone i tecnici a rischi specifici: lavori in quota, interventi in ambienti elettrici, attività in cantiere. Nel 2025 Vegallarm non ha registrato alcun infortunio sul lavoro, incluso l'in itinere, né alcun decesso, con un tasso LTIFR pari a 0.

I tecnici sono dotati di dispositivi di protezione individuale adeguati per lavori in quota e in ambienti complessi, e la formazione obbligatoria in materia di sicurezza viene svolta regolarmente. Il risultato di zero eventi lesivi riflette una cultura della prevenzione concreta e continuativa.

0

Infortuni sul lavoro

Valore Vegallarm 2025

0

Decessi per infortuni

Valore Vegallarm 2025

0

Tasso LTIFR

Valore Vegallarm 2025

Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

100%

Copertura contratti collettivi (CCNL)

1,20x

Rapporto salario di ingresso / salario minimo

1,00

Divario retributivo M/F - parità salariale

120

Ore totali di formazione erogate

8h/anno

Media ore formazione sicurezza — uomini

13,3h/anno

Media ore formazione sicurezza — donne

Il Nostro Impatto Positivo sulla Comunità locale

Vegallarm è attiva sul territorio su più fronti. Sul piano formativo, collabora con l'Istituto Don Bosco di Brescia attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro, e accoglie regolarmente apprendisti e stagisti, offrendo loro opportunità concrete di inserimento nel mondo del lavoro.

In collaborazione con la cooperativa locale Tempo Libero, Vegallarm ospita inoltre ragazzi per periodi di tre mesi, offrendo un'esperienza di scambio culturale e apprendimento lavorativo che contribuisce all'inclusione sociale sul territorio.

A livello associativo, Vegallarm è iscritta all'AIPS (Associazione Installatori Professionali di Sicurezza), partecipando attivamente attraverso quota associativa, newsletter e aggiornamento continuo sui moduli e le normative di settore.

Istituto Don Bosco di Brescia

Percorsi di alternanza scuola-lavoro, accoglienza di apprendisti e stagisti con opportunità concrete di inserimento nel mondo del lavoro.

Cooperativa Tempo Libero

Ospitalità di ragazzi per periodi di tre mesi, offrendo un'esperienza di scambio culturale e apprendimento lavorativo che contribuisce all'inclusione sociale sul territorio.

AIPS

Iscrizione all'Associazione Installatori Professionali di Sicurezza, con partecipazione attiva attraverso quota associativa, newsletter e aggiornamento continuo sui moduli e le normative di settore.



Condotta dell'azienda

Condanne e sanzioni

Vegallarm non ha subito condanne o sanzioni inerenti la violazione delle leggi sull'anticorruzione. L'azienda si è dotata di un codice etico interno a presidio della propria condotta, mentre non ha ad oggi adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001: un possibile ambito di sviluppo futuro della governance aziendale.

Nella selezione dei fornitori, Vegallarm richiede la marcatura CE e la conformità alla normativa di prodotto applicabile, privilegiando rapporti stabili e duraturi con fornitori italiani.

Codice Etico Interno

Adottato a presidio della condotta aziendale in materia di anticorruzione e integrità.

Selezione Fornitori

Marcatura CE e conformità normativa richiesta; preferenza per fornitori italiani con rapporti stabili e duraturi.

D.Lgs. 231/2001

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo non ancora adottato: possibile ambito di sviluppo futuro della governance aziendale.

Nota metodologica

Il presente documento è redatto seguendo lo standard VSME ESRS (Voluntary Standard for Small and Medium-sized Enterprises), modulo base, un quadro di riferimento pensato per rispondere alle esigenze informative di sostenibilità richieste dalle grandi imprese ai propri fornitori, sostenendo così l'accesso di Vegallarm a opportunità di finanziamento e collaborazione.

Il bilancio di sostenibilità è riferito all'anno 2025 e il perimetro di rendicontazione include tutte le attività e le sedi operative di Vegallarm S.r.l. I dati ambientali e sociali sono stati raccolti tramite un modulo strutturato di raccolta dati ESG e attraverso interviste dirette con la direzione aziendale.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas serra fanno riferimento agli standard ISPRA e DEFRA.

Il bilancio non è stato sottoposto a verifica esterna. Trattandosi del primo esercizio di rendicontazione, i dati raccolti costituiscono la base di riferimento (baseline) per il monitoraggio dei progressi negli anni successivi.

Indice di Interoperabilità

Per garantire una rendicontazione sostenibile coerente e trasparente, il presente bilancio include un Indice di Interoperabilità che mette in relazione gli standard VSME e GRI (Global Reporting Initiative), offrendo una panoramica strutturata delle corrispondenze tra i requisiti dei due framework.

Standard VSME	Standard GRI	Pag
B1 - Base per la preparazione	GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-7 Dipendenti GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	10;13
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-23 Impegni politici	6
B3 - Energia e emissioni di gas serra	GRI 302: Energia 2016: 302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione GRI 302: Energia 2016: 302-3 Intensità energetica GRI 302: Energia 2016: 302-4 Riduzione del consumo di energia GRI 305: Emissioni 2016: 305-1 Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra GRI 305: Emissioni 2016: 305-2 Emissioni indirette di energia (Scope 2) di gas serra GRI 305: Emissioni 2016: 305-3 Altre emissioni indirette (Scope 3) di gas serra	6;8
B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa GRI 305: Emissioni 2016: 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative nell'aria	9
B5 - Biodiversità	GRI 304: Biodiversità 2016: 304-1 Siti operativi di proprietà, in affitto, gestiti in o adiacenti ad aree protette e aree ad alto valore di biodiversità fuori dalle aree protette	9
B6 - Acqua	GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-3 Prelievo di acqua GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-4 Scarico di acqua GRI 303: Acqua e reflui 2018: 303-5 Consumo di acqua	9

Standard VSME	Standard GRI	Pag
B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020: 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti GRI 306: Rifiuti 2020: 306-2 Gestione degli impatti significativi correlati ai rifiuti GRI 306: Rifiuti 2020: 306-3 Rifiuti generati	9
B8 - Caratteristiche generali della forza lavoro	GRI 401: Occupazione 2016: 401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti GRI 401: Occupazione 2016: 401-2 Benefici forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti temporanei o part-time	10;11
B9 - Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018: 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018: 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018: 403-9 Infortuni legati al lavoro	10
B10 - Retribuzione, benefit, e formazione	GRI 2: Dichiarazioni generali 2021: 2-30 Contratti collettivi di lavoro GRI 202: Presenza sul mercato 2016: 202-1 Rapporto tra il salario di ingresso standard per genere rispetto al salario minimo locale GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018: 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro GRI 404: Formazione e educazione 2016: 404-1 Ore medie di formazione per anno per dipendente GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016: 405-2 Rapporto tra il salario base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini	11
B11 - Condanne e multe per corruzione e frode	GRI 205: Anticorruzione 2016: 205-3 Incidenze confermate di corruzione e azioni intraprese	13
Comunità locali	GRI 413: Comunità locali 2016: 413-1 Attività con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo GRI 413: Comunità locali 2016: 413-2 Attività con impatti negativi significativi attuali e potenziali sulle comunità locali	12



Vegallarm S.r.l.

Via Colorne, 23
Castel Mella (Bs), Italia
P.IVA 01267560173



+39 030.3582433



info@vegallarm.it